

関係大学長  
関係大学学部長  
関係機関の長 様

名 桜 大 学  
学 長 砂 川 昌 範  
(公印省略)

教員の公募について (依頼)

謹啓 時下ますますご清祥のこととお慶び申し上げます。

さて、このたび名桜大学では、下記の要領により教員を公募することになりました。

つきましては、ご多忙中誠に恐縮ですが、貴学・貴機関関係者にご周知頂きますよう、宜しくお願い申し上げます。

謹白

記

- 名桜大学人間健康学部スポーツ健康学科
- |   |       |  |                |
|---|-------|--|----------------|
| 1 | 職階・人員 | 教授、上級准教授、准教授または助教  | 1名             |
| 2 | 所 属   | 人間健康学部スポーツ健康学科   |                |
| 3 | 専門分野  | 精神保健福祉   |                |
| 4 | 担当科目  | 「障害者福祉」、「地域福祉と包括的支援体制」、「社会福祉調査の基礎」、「ソーシャルワーク演習」等の精神保健福祉士受験資格に関する基礎科目、教養科目（「教養演習Ⅰ」、「教養演習Ⅱ」、「アカデミックライティングⅠ」など）<br>※教育課程の編成に伴い担当科目等が変更となる場合があります<br>※教授・上級准教授の職階での採用の場合は、大学院の科目が担当できる者<br>※当該分野における教職科目が担当できる者  |                |
| 5 | 応募資格  | 下記要件を満たす者<br>(1) 本学の建学理念を理解し、学生指導に前向きに取り組むことができる者<br>(2) 専門分野の研究により修士以上の学位を有する者（令和7年3月までに取得見込みの者を含む）、または専門分野においてそれと同等の業績を有する者<br>(3) 精神保健福祉士として5年以上の実務経験又は教育経験を有している者で、実習演習担当教員講習会の受講を修了し、施設実習指導の担当が可能なる者<br>(4) 教育研究と地域貢献に熱意をもってあたれる者<br>(5) 地方公務員法第16条に規定する欠格条項に該当しない者 |                |
| 6 | 採用時期  | 令和7年4月1日   |                |
| 7 | 雇用期間  | 3年任期<br>※3年目に審査を行い、適格と判定された場合は規程で定める定年（65歳）までとする。  |                |
| 8 | 提出書類  | (1) 個人調書：別紙1（写真添付3cm×2.5cm）<br>(2) 教育研究業績書：別紙2<br>(3) 職務内容等調書（様式自由 但し、別紙2についての職務内容、研究分野、テーマ、担当授業科目等の補足説明を含むこと）   | 1通<br>1通<br>1通 |

- |                             |      |
|-----------------------------|------|
| (4) 最終学歴の修了証明書並びに最終学歴の成績証明書 | 各1通  |
| (5) 精神保健福祉士登録書の写し           | 1通   |
| (6) 教育研究に関する抱負(2,000字以内)    | 1通   |
| (7) 主要論文・報告書等別刷(複写可)        | 5編まで |
| (8) 2人の推薦状(推薦者厳封にて)         | 各1通  |

但し、提出書類の原本が外国語の場合は、日本語要約を添付すること。

- |                |   |
|----------------|---|
| 9 選考方法         | 第1次選考 書類審査<br>第2次選考 模擬授業、面接(旅費は応募者負担)   |
| 10 応募締切        | 令和6年7月31日(水)必着  |
| 11 勤務条件        | 本学の就業規則を適用  |
| 12 送付先<br>／照会先 | 〒905-8585 沖縄県名護市字為又1220番地の1<br>公立大学法人名城大学 総務企画部総務課職員係<br>TEL:0980-51-1100 FAX:0980-52-4640<br>E-mail: info@meio-u.ac.jp<br>URL: http://www.meio-u.ac.jp |

※ 応募書類の封筒に「人間健康学部スポーツ健康学科(精神保健福祉)教員応募書類在中」と「朱筆」し、簡易書留で郵送してください。

なお、応募書類は原則として返却いたしません。返却を希望する方は返信用封筒に切手を貼付の上、同封願います。

応募書類により取得する個人情報、採用者の選考及び採用後の人事・給与・福利関係に必要な手続きを行う目的で利用するものであり、この目的以外で利用又は提供することはありません。